



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 19 फरवरी, 1997/30 साघ, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002,

संख्या 1-58/69-फिन (एल० ए०) खण्ड-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक (स्थानीय लेखा परीक्षा) (वर्ग-II राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाखण्ड “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक (स्थानीय लेखा परीक्षा) (वर्ग-II राजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) हिमाचल प्रदेश सरकार, वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) की अधिसूचना संख्या 14-2/73-फिा (टी० एण्ड ए०) तारीख 2-7-75 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, स्थानीय

लेखा परीक्षा विभाग, रेजीडेंट आडिट आफिसर (वर्ग-II राजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी पूर्व उप-नियम (1) के अधीन ऐसे नियुक्त सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाही इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव (वित्त)

उपाबन्ध "अ"

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1 पद का नाम | सहायक निदेशक/सहायक नियन्त्रक (स्थानीय लेखा) |
| 2 पदों की संख्या | 3 (तीन) |
| 3 वर्गीकरण | वर्ग-II (राजपत्रित) |
| 4 वेतनमान | रूपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000. |
| 5 चयन पद अथवा अचयन पद | चयन पद |
| 6 सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8 संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं |
| 9 परिवर्धन की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रादेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।

अनुभाग (अधिकारियों) में से, जिन्होंने एस0 ए0 एस0 (एल0 ए0 डी0) परीक्षा के दोनों भाग उत्तीर्ण कर रखे हों और जिनका कांडर में 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार में अन्य विभागों में समान वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से, प्रतिनियुक्ति द्वारा परन्तु उन्होंने एस0 ए0 एस0 (एल0 ए0 डी0) या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रखते हुए हिसाब में ली जाएगी।

उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ आगे प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम प्रवृत्ताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद-धारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधान के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण।

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए या प्रवीणता वेतन वृद्धि के लिए।

(2) परिवीक्षण अवधि पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति पूर्णतया या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए, उन नियमों में अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने

1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिनके लिए इन नियमों के अधिभूत किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (2) परिवीक्षा भवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थायीकरण के लिए ।
- (2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति को सीधी वृत्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले पास कर ली हो ।
- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु वह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवृत्ति की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किन्हीं अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भव नहीं है ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. 1-58/69-Fin(LA) Vol. II dated.....as required under clause (3)7 of Article 348 of the Constitution of India].

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2,17100

No. 1-58/69-Fin. (LA) Vol. II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director/Assistant Controller (Local Audit) (Class-II Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Local Audit Department, Assistant Director/Assistant Controller (Local Audit) (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Resident Audit Officer (Class-II Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh notified *vide* Government of Himachal Pradesh Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Notification No. 14-2/73-Fin (T&A) dated 2nd July, 1975 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary (Finance).

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR/ASSISTANT CONTROLLER (LOCAL AUDIT) (GAZETTED) CLASS-II IN THE DEPARTMENT OF FINANCE (LOCAL AUDIT) HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Assistant Director/Assistant Controller (Local Audit). |
| 2. Number of posts | 3 (Three) |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) |
| 4. Scale of pay
(Be given in expanded notation). | Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : Not applicable
Educational qualifications : Not applicable. |

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which by deputation

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Section Officers who have passed both parts of SAS (LAD) Examination and also possess 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade failing which by deputation from amongst the officials working in the identical pay scales in the other departments of Himachal Pradesh Government/Central Government provided they have passed SAS (LAD) or an equivalent examination:—

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-service-men* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

D.P.C. to be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to :—

(i) Cross the Efficiency Bar next due, or Proficiency Step up(s).

(ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and

(iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an Officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of Efficiency Bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An Officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

